



TITRE DU POSTE: Entraîneur-Chef, Programme de Hockey féminin (Équivalent Classe 11)

Numéro de concours: TSPO0016NEP

Faculté, Service, école: Services des sports

Poste relevant du: Directeur adjoint programmes

Salaire:

Minimum	Standard	Maximum
\$57,730	\$72,163	\$79,379

RÉSUMÉ DES FONCTIONS

Se charger de l'entraînement et du développement à long terme au sein du programme. Diriger le programme à l'aide des ressources que le Service y affecte en vue d'assurer le perfectionnement athlétique et le succès scolaire des étudiants athlètes. Aider le Service à rallier l'appui de la communauté et, du même coup, à amasser des fonds pour d'autres ressources servant à enrichir l'expérience des étudiants athlètes. Favoriser le succès et la reconnaissance du sport universitaire en mettant sur pied un programme de haute performance à l'échelle de la conférence et, ultimement, au niveau national, générant ainsi une visibilité partout au pays. Guider le programme conformément à la mission et aux valeurs de l'Université d'Ottawa.

QUALITÉS ESSENTIELLES

1. Baccalauréat en gestion sportive ou l'équivalent
2. Connaissance et excellente expérience technique du sport acquises à travers une expérience pratique.
3. Expérience en entraînement à un niveau de compétition élevé
4. Certificat de niveau III PNCE ou l'équivalent
5. Expérience à organiser et gérer toutes les composantes des programmes avec des résultats positifs.
6. Expérience dans l'utilisation des systèmes informatiques et des logiciels tels que Windows, traitement de textes, tableurs, bases de données, logiciels de présentation, courriel et Internet
7. Habilité à partager les valeurs consistantes avec les standards élevés de l'Université d'Ottawa, et sa mission à fournir une éducation de qualité.
8. Bilinguisme – français et anglais (expression orale et écrite) serait un atout

NOTES:

1. Ce poste est exclu de toute unité syndicale
2. Contrat initial d'un an avec avantages sociaux et possibilité de renouvellement de deux ans basé sur une évaluation de rendement satisfaisante
3. Période de probation d'un an
4. Ce poste exige la disponibilité de travailler en dehors des heures conventionnelles tel que les soirs et les weekends

Les candidats doivent transmettre une lettre de demande d'emploi et un CV au plus tard le vendredi, le 5 juin 2009 par 17h à mycareer@uOttawa.ca en indiquant le numéro du concours. Une description de poste sera téléchargée à <http://www.rh.uottawa.ca/carrieres/soutien/emplois/>. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.



POSITION TITLE: Head Coach / Program Manager Women's Hockey (Equivalent Grade 11)

Competition Number: TSPO0016NEP

Faculty, Service, School: Sports Services

Job Reports To: Assistant Director Programs

Salary:

Minimum	Standard	Maximum
\$57,730	\$72,163	\$79,379

JOB SUMMARY

Is the primary person responsible for coaching and long-term program development. Manages the program with resources that the Service provides in an effort to ensure the academic success and athletic development of the student-athletes. Helps the Service build community support and, in the process raise funds for program resources that further enhance the student-athlete experience. Fosters the success and recognition of university sport by building and maintaining a top-performing program at the conference level and, ultimately, at the national-championship level, generating recognition across the country. Guides the program according to the values and the mission of the University of Ottawa.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS

1. Bachelor's degree in sport management or equivalent
2. Knowledge and strong technical background of the sport acquired through practical experience
3. Experience in coaching at a highly competitive level
4. Level III NCCP certification or equivalent
5. Experience organizing and managing all program components with positive results
6. Experience in using computer systems and software such as Windows, word processing, spreadsheets, databases, presentation software, e-mail and Internet
7. Ability to share the values that are consistent with the high standards of the University of Ottawa, and its mission to provide quality education
8. Bilingualism - French and English (oral and written) will be an asset

NOTES:

1. This position is excluded from all union accreditation units
2. Initial one-year contract with benefits and the possibility of a two-year renewal based on a satisfactory performance review
3. One-year probationary period
4. This position requires to work nontraditional hours such as weekends and evenings

Candidates should submit a letter of application and resume by Friday June 5, 2009 at 17:00 to mycareer@uOttawa.ca indicating the competition number. A job description may be downloaded at <http://www.hr.uottawa.ca/careers/support/jobs/index.php>. Only those candidates selected for an interview will be contacted.