



Le 19 avril 2004

Destinataires : Personnel de soutien des équipes de haute performance 2003-2004

Branches

Candidats au programme d'excellence 2003-2004

Directeurs techniques

Conseil du hockey féminin

Équipes de la LNHF

Équipes du SIC

Équipes de l'ACSC

Équipes des CEGEP

Bureau national du SIC

Bureau national de l'ACSC

Groupes de physiothérapie sportive

Conseil canadien des sciences et de la médecine du sport

Association canadienne des thérapeutes du sport

Expéditrice : Julie Healy Directrice, hockey féminin

Objet : Candidatures aux postes de personnel de soutien
dans le cadre du Programme de haute performance de 2004 - 2005

Hockey Canada sollicite des candidatures afin de combler les postes de thérapeute, médecin et responsable de l'équipement, pour l'équipe féminine des moins de 22 ans. Le document ci-joint donne un aperçu du contenu du Programme de haute performance pour la saison 2004-2005, des critères de sélection et de la marche à suivre pour poser une candidature.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande avec leur curriculum vitae au bureau de Hockey Canada à Calgary le ou avant le 1^{er} juin 2004. Toutes les demandes reçues demeureront confidentielles et appartiendront à Hockey Canada.

Les demandes incomplètes ne seront pas étudiées et seront retournées à l'expéditeur.

Veillez communiquer avec la soussignée pour tout éclaircissement. Je vous prie d'agréer l'expression de mes sentiments distingués.

La directrice du hockey féminin,

Julie Healy

Pièces jointes



**PROGRAMME DE HAUTE PERFORMANCE DE
HOCKEY CANADA
2004 – 2005
CANDIDATURE À UN POSTE AU SEIN DU
PERSONNEL DE SOUTIEN**



La saison 2003 - 2004 tire à sa fin et Hockey Canada commence à établir et à mettre en oeuvre ses programmes de haute performance du Programme d'excellence de 2004-2005.

Pour la saison 2004 – 2005, Hockey Canada cherche des thérapeutes, des médecins et des responsables de l'équipement pour les programmes suivants :

- Équipe nationale féminine des moins de 22 ans

À titre de programme de perfectionnement, le Programme d'excellence de Hockey Canada a pour but de sélectionner, de former et d'évaluer des joueurs et des entraîneurs afin qu'ils participent aux programmes de haute performance.

Tous les candidats retenus devront se soumettre à une vérification des dossiers de police.

Marche à suivre

Le bureau national de Hockey Canada doit recevoir toutes les candidatures pour les programmes de haute performance de Hockey Canada de 2004 - 2005, au plus tard le 1er juin 2004. Hockey Canada acceptera les candidatures envoyées par télécopieur jusqu'à la date limite. Les noms des membres du personnel de soutien du programme de haute performance seront dévoilés le ou avant le 30 juin 2004.

Compte tenu des renseignements fournis ci-dessus, les responsables de l'équipement, les thérapeutes et les médecins qui souhaitent faire une demande pour les postes des programmes de haute performance de Hockey Canada pour la saison 2004 – 2005 sont tenus de remplir et de faire parvenir leur demande avec leur curriculum vitae au bureau national de Hockey Canada à l'adresse suivante :

**Hockey Canada
2424 promenade University N.-O.
Calgary, Alberta
T2N 3Y9**

**À l'attention de Lesley Reddon
ou par télécopieur au (403) 777-3635
Courriel : ireddon@hockeycanada.ca**

*** Also available in English**

Voici un résumé du programme mis en oeuvre pour la saison 2004 - 2005. Au moment de l'envoi de ce document, certaines dates n'avaient pas encore été arrêtées. Toutefois, les échéanciers sont présentés afin de vous fournir, à vous les candidats, le plus d'informations possible.

Sommaire du Programme de l'équipe nationale féminine des moins de 22 ans

Le calendrier préliminaire du Programme 2004-05 de l'équipe nationale féminine des moins de 22 ans est le suivant (veuillez prendre note que les dates indiquées tiennent compte des dates de voyage) :

Camp de développement et de sélection	Kitchener, Ont.	14 au 24 août 2004
Série contre les États-Unis	Lake Placid, N.-Y.	25 au 29 août 2004
Compétition internationale (Coupe Air Canada)	Allemagne	6 au 13 février 2005

De plus, le personnel des entraîneurs de l'équipe des moins de 22 ans participera au Festival international de l'Action de grâce du 3 au 10 octobre 2004 (endroit à déterminer).

La participation à tous les événements est entièrement subventionnée et des honoraires sont versés.

Critères de sélection

Les cinq catégories suivantes exposent en détail les critères utilisés dans le processus de sélection du personnel de soutien des programmes de haute performance de Hockey Canada.

1. Perfectionnement professionnel

- Compétences et certification pertinentes
- Participation à des stages de formation reliés à la tâche
- Éducation
- Carte de membre et affiliation
- Avoir suivi le Programme de sécurité de Hockey Canada sera un atout

2. Expérience

- Nombre d'années d'expérience
- Champ d'activité (par exemple, équipes, responsabilités, événements, tournois, etc.)
- Catégorie ou catégories d'expérience
- Expérience préalable au niveau international

3. Connaissance des questions entourant le hockey international

- Connaissance des politiques et procédés antidopage (thérapeute et médecin seulement)
- Capacité à reconnaître et à réagir aux situations problématiques potentielles dans des pays étrangers
- Connaissance et compréhension des mises au point possibles du jeu et aptitude à les apporter pendant la compétition

4. Ressources humaines

- Aptitude confirmée à prendre des initiatives et utilisation efficace du temps
- Aptitude confirmée à travailler en équipe
- Aptitude confirmée à entretenir de bons rapports avec les joueurs de ce groupe d'âge et à travailler avec eux
- Aptitude confirmée à faire face efficacement aux actions dissuasives et aux épreuves pendant les compétitions
- Bon sens de l'organisation du travail

5. Connaissance du programme

- Aptitude confirmée à travailler en vue d'atteindre les objectifs d'un programme
- Connaissance manifeste des problèmes uniques qui peuvent surgir pendant la sélection ou la gestion d'une équipe nationale

6. Politique de Hockey Canada visant le harcèlement et l'abus

- Hockey Canada a adopté des politiques contre le harcèlement et l'abus au hockey. Hockey Canada est dédiée à assurer que les politiques de Hockey Canada visant le harcèlement et l'abus soient respectées.
- La politique de Hockey Canada stipule que toute personne qui pose sa candidature pour un poste d'entraîneur ou pour être membre du personnel du programme de haute performance sera soumise à un procédé de dépistage. Les candidats qui seront offerts un poste devront soumettre une vérification de leur casier judiciaire ainsi qu'une liste de références.

**HOCKEY CANADA
PROGRAMME DE HAUTE PERFORMANCE
2004 – 2005**



**CANDIDATURE
à un poste au sein du
personnel de soutien pour l'équipe nationale féminine
des moins de 22 ans**

- La politique de Hockey Canada stipule que toute information reçue sera gardée en toute confiance. La procédure pour transmettre de l'information sera révélée à tout candidat retenu qui se verra offrir un poste avec Hockey Canada.

Nom : _____

Adresse résidentielle : _____
(Ville) (Province) (Code postal)

Adresse professionnelle : _____
(Ville) (Province) (Code postal)

Adresse postale préférée : Adresse résidentielle Adresse professionnelle

Téléphone: () () ()
(Résidence) (Bureau) (Télécopieur)

Courriel : _____

Date de naissance : ____/jour ____/mois ____/année État civil : _____

Santé : _____ Enfant (s) : _____

Numéro d'assurance maladie : _____

Taille : _____ Poids : _____

Numéro de passeport _____ Date d'expiration : _____

Poste actuel (emploi) : _____

Langues parlées : _____

J'aimerais être considéré comme : (cochez une option seulement)

1. Responsable de l'équipement

2. Thérapeute _____
(accréditation professionnelle)

3. Médecin _____
(accréditation professionnelle)

Information sur l'équipe :

Équipe actuelle : _____

Poste actuel : _____

Ligue : _____ Secteur : _____

- Catégorie : (cochez une) Midget AAA S.I.C.
 Junior C.C.
 Junior majeur Féminin
 Autre

Avez-vous déjà participé au Programme de haute performance de Hockey Canada ou au Programme de haute performance de votre secteur provincial?

Programme	Année	Événements	Poste
Moins de 17 ans	_____	_____	_____
Moins de 18 ans	_____	_____	_____
Équipe nationale junior	_____	_____	_____
Équipe nationale féminine	_____	_____	_____
Équipe nationale féminine moins de 22 ans	_____	_____	_____
Autre	_____	_____	_____

Veuillez mentionner toute expérience supplémentaire (par ex. tournois internationaux, championnats, activités sportives, tout en indiquant votre poste, la durée de votre expérience et l'endroit, etc.)

Développement professionnel :

Comme participant

<u>Date</u>	<u>Événement</u>	<u>Sujets</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Comme présentateur

<u>Date</u>	<u>Événement</u>	<u>Sujets</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

1. Quel est votre aperçu du Programme de haute performance de Hockey Canada?

2. Qu'est-ce que vous apporterez à ce poste?

3. (Thérapeute et médecin seulement)

Avez-vous déjà travaillé avec ce genre d'équipe de soutien? Oui ____ Non ____

Si oui, quand et donnez-en les détails.

4. Veuillez commenter ce qui suit :

« L'entraîneur-chef doit me laisser seul pour que je fasse mon travail. »

« Lorsque je sais que la discipline à l'extérieur de la patinoire est un problème,... »

« Mes instincts sont excellents quand il s'agit de... »

Veillez vous reporter aux critères de sélection et ajouter toute autre information pertinente à ce profil.

Références :

Veillez donner le nom de personnes qui sont familières avec vos expériences antérieures.

(1) Entraîneur _____
Nom : _____
Téléphone : D _____ T _____

(2) Directeur général _____
Nom : _____
Téléphone : D _____ T _____

(3) Personnel _____
Nom : _____
Téléphone: D _____ T _____

Veillez joindre votre curriculum vitae indiquant vos compétences correspondant aux critères de sélection et le faire parvenir avant le 1^{er} juin 2004.

(Signature)

(Date)

**À l'attention de : Lesley Reddon
lreddon@hockeycanada.ca
Télécopieur : (403) 777-3635**

RESPONSABLE DE L'ÉQUIPEMENT

GÉNÉRALITÉS

Le responsable de l'équipement est engagé par Hockey Canada et relève directement du responsable du programme. Il/elle est surtout responsable de la distribution, du contrôle et de l'entretien de l'équipement. De plus, il/elle travaille en collaboration avec le thérapeute lorsque ce dernier a besoin d'assistance.

Plus spécifiquement, voici les tâches du responsable de l'équipement :

TÂCHES SPÉCIFIQUES

1. Coordonne et contrôle la distribution de tout l'équipement.
2. Répare et entretient l'équipement.
3. Prépare l'équipement pour le transport vers et en provenance des sites des camps et des compétitions.
4. Maintient un inventaire et contrôle la distribution de tous les biens consommables.
5. Conserve un rapport de l'équipement distribué aux joueurs.
6. Affûte les patins pour les matchs et les séances d'entraînement.
7. Lave le linge de l'équipe (serviettes et sous-vêtements).
8. Organise l'équipement sur le banc des joueurs et répond aux besoins des joueurs durant les matchs et les séances d'entraînement.
9. Coopère avec le thérapeute afin de s'assurer que les vestiaires sont bien organisés et que les joueurs sont bien informés des règles et procédures.
10. Coopère avec le personnel des entraîneurs en ce qui a trait à la routine et aux procédures avant, pendant et après les matchs, dans le vestiaire et au banc des joueurs.
11. Toute autre tâche connexe.

HABILITÉS PARTICULIÈRES

1. Comprend le rôle de l'entraîneur-chef et reconnaît le besoin de respecter la nature de ses demandes.
2. Démonstre clairement les habilités requises et les valeurs nécessaires de façon à être positif avec ses partenaires, les joueurs.
3. Peut gérer les longues heures de travail et les demandes extraordinaires liées à ce poste du programme de haute performance.

MÉDECIN

GÉNÉRALITÉS

Le médecin d'équipe est engagé par Hockey Canada et relève directement du responsable du programme. Il/elle est responsable de l'aspect médical pour l'équipe nationale à laquelle il/elle est affecté(e).

Plus spécifiquement, voici les tâches du médecin :

TÂCHES SPÉCIFIQUES

1. Médecin consultant pour l'équipe durant les camps et les compétitions.
2. Fournit un rapport journalier aux entraîneurs sur le statut des joueurs blessés ou malades (particulièrement avant les matchs, les séances d'entraînement et la sélection finale).
3. Fournit une interprétation des politiques antidopage de l'IIHF et du Canada.
4. Recommande et supervise les procédures pour tous les joueurs prenant des médicaments.
5. Recommande et supervise les procédures à suivre afin de rapporter, diagnostiquer et traiter toute blessure ou tout problème d'ordre médical pour tous les joueurs pendant les camps et les compétitions.
6. Agit comme consultant alimentaire auprès de l'équipe pendant les camps et les compétitions.
7. Maintient un rapport précis de toutes les blessures et traitements.
8. Assure la liaison avec le conseil canadien de la médecine sportive pour se procurer l'équipement thérapeutique nécessaire et éducationnel.
9. Toute autre tâche connexe.

HABILITÉS PARTICULIÈRES

1. Comprend le rôle de l'entraîneur-chef et reconnaît le besoin de respecter la nature de ses demandes.
2. Démontrer clairement les habilités requises et les valeurs nécessaires de façon à être positif avec ses partenaires, les joueurs.
3. Peut gérer les longues heures de travail et les demandes extraordinaires liées à ce poste du programme de haute performance.

THÉRAPEUTE SPORTIF

GÉNÉRALITÉS

Le thérapeute sportif est engagé par Hockey Canada et relève du responsable du programme. Il/elle doit être certifié(e) par une organisation reconnue. En ce qui a trait à l'équipement, il/elle travaille en collaboration avec le responsable de l'équipement.

Plus spécifiquement, voici les tâches du thérapeute sportif :

TÂCHES SPÉCIFIQUES

1. Rapports de toutes les blessures, sur le statut des joueurs, d'équipe

2. Sous la supervision du médecin, administre les traitements thérapeutiques nécessaires.
3. Maintient un rapport précis de toutes les blessures et de tous les traitements.
4. Responsable des séances d'étirement avant et après les séances sur glace.
5. Détermine les besoins de l'équipe en matière d'équipement de physiothérapie et de fournitures nécessaires.
6. Contôle et distribue les équipements thérapeutiques et les fournitures consommables.
7. Travaille en collaboration avec le responsable de l'équipement pour l'organisation des installations avant et après les camps et compétitions.
8. Coopère avec le responsable de l'équipement afin de s'assurer que les vestiaires sont bien organisés et que les joueurs sont informés des règles et procédures.
9. Aide le responsable de l'équipement avec l'emballage, le chargement, le lavage et l'affûtage des patins, lorsque nécessaire.
10. Coopère avec le personnel des entraîneurs en ce qui a trait à la routine et aux procédures avant, pendant et après les matchs, dans le vestiaire et au banc des joueurs.
11. Organise l'équipement et les fournitures sur le banc et administre les premiers soins pendant le match.
12. Toute autre tâche connexe.

HABILITÉS PARTICULIÈRES

1. Comprend le rôle de l'entraîneur-chef et reconnaît le besoin de respecter la nature de ses demandes.
2. Démontre clairement les habilités requises et les valeurs nécessaires de façon à être positif avec ses partenaires, les joueurs.
3. Peut gérer les longues heures de travail et les demandes extraordinaires liées à ce poste du programme de haute performance.